



GERER LES RH EN 3.0

Reggy-Charles Degen
Managing Partner



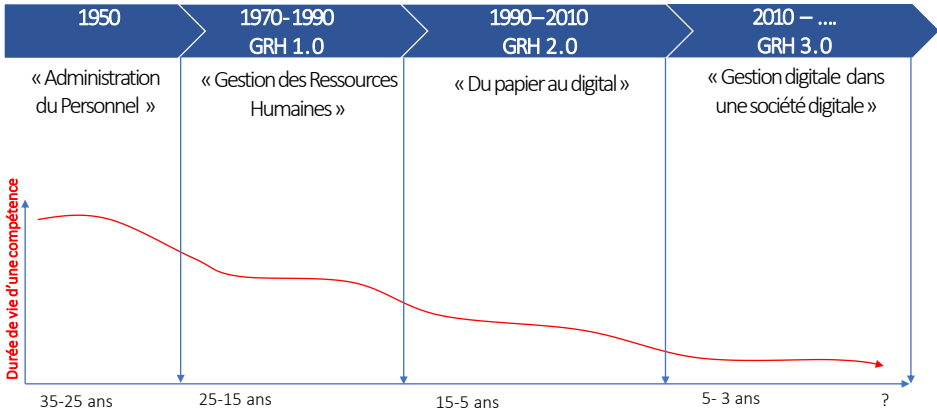
© 2018 Reggy.degen@q7leader.com

Une brève histoire de la Gestion des Ressources Humaines



© 2018 Reggy.degen@q7leader.com

Une brève histoire de la gestion des compétences



Changer nos modèles de management
 =
Juste une question de survie

[© 2018 Reggy.degen@q7leader.com](mailto:Reggy.degen@q7leader.com)

Il faut dire que nous vivons une époque formidable



Parce que le monde est ...

... les managers doivent apporter ...

Volatile



Vision

Uncertain



Understanding

Complex



Clarity

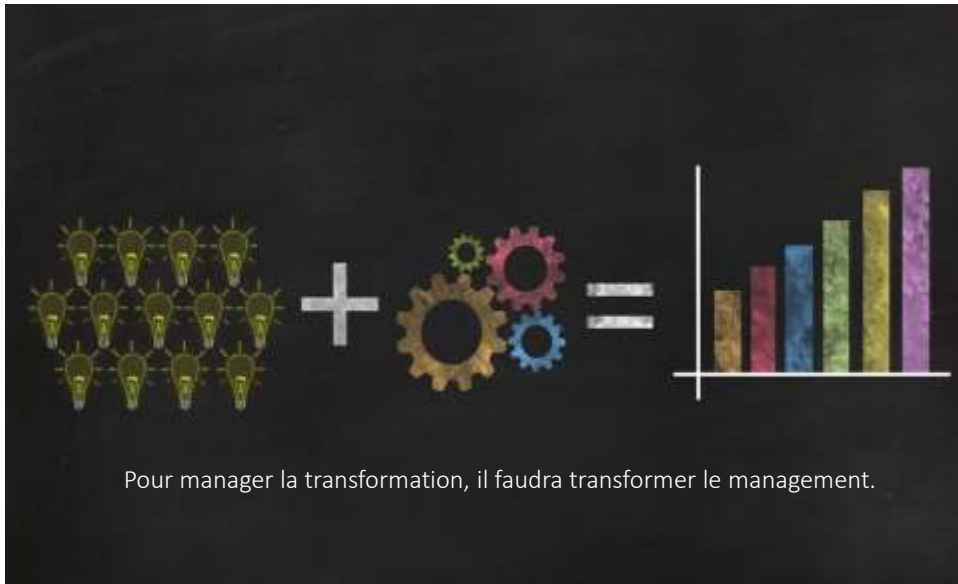
Ambiguous



Agility

[© 2018 Reggy.degen@q7leader.com](mailto:Reggy.degen@q7leader.com)

Il faut réinventer la GRH pour un monde VUCA



[© 2018 Reggy.degen@q7leader.com](mailto:Reggy.degen@q7leader.com)

Trop de tout en même temps



[© 2018 Reggy.degen@q7leader.com](mailto:Reggy.degen@q7leader.com)

Changement de paradigme n°1: « HR mgr is the Line mgr »



© 2018 Reggy.degen@q7leader.com

Compétence managériale N°1 à l'ère digitale



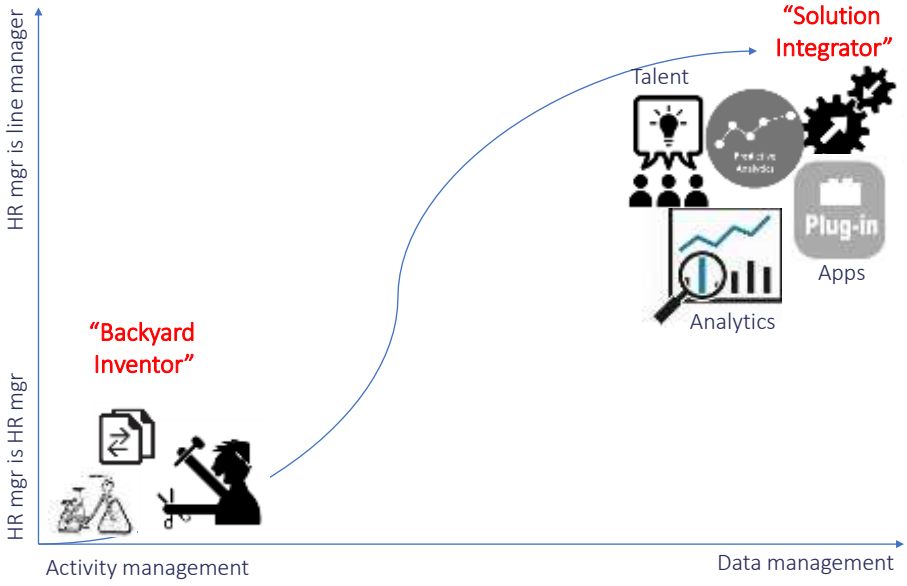
© 2018 Reggy.degen@q7leader.com

Changement de paradigme n°2 : « HR mgt is Data mgt »



© 2018 Reggy.degen@q7leader.com

Le nouveau rôle des HR pour rester un « partenaire stratégique »



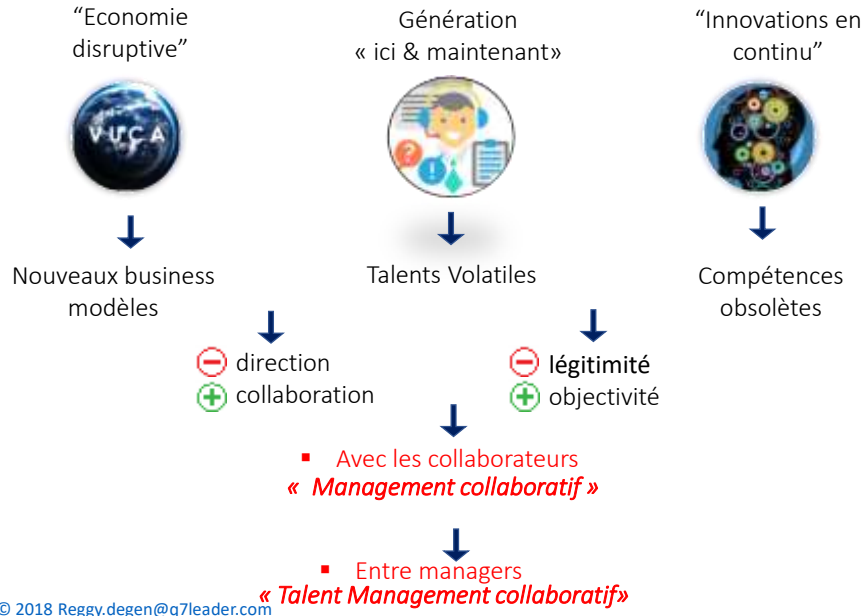
© 2018 Reggy.degen@q7leader.com

“People Model Canvas” for Performing Leaders in a VUCA world



© 2018 Reggy.degen@q7leader.com

La piste du Management collaboratif



© 2018 Reggy.degen@q7leader.com

Conclusion

“ Il nous faudra continuer à
apprendre si nous voulons
continuer à écrire l’histoire...”

A défaut, nous ferons bientôt
partie de l’histoire...”

